

# **Radar 2026**

des startups françaises

# Digital Workplace

Février 2026



# Avant-Propos

Bienvenue dans **l'édition 2026 du Radar des startups françaises du Digital Workplace**, repensée pour refléter les nouvelles dynamiques du marché, avec une **réorganisation des catégories du radar**. Parmi les évolutions majeures, l'ajout de la catégorie Workplace Security traduit la montée en puissance des enjeux de gouvernance, de protection des identités et de sécurisation des usages collaboratifs.

Au-delà d'une **cartographie**, ce radar propose un **décryptage approfondi des tendances émergentes**, des signaux faibles captés auprès des startups et des transformations majeures qui redéfinissent la manière de travailler.

La réalisation de ce radar a également été l'occasion d'aller à la **rencontre de startups françaises** prometteuses. Vous trouverez dans ce radar des **fiches dédiées à ces acteurs innovants**, qui redéfinissent le futur du Digital Workplace.

- / Dans un **paysage numérique toujours plus mouvant**, où **l'IA s'impose** désormais comme un **pilier structurant des usages** et où la **souveraineté des outils** redevient un **enjeu stratégique** pour les entreprises, l'écosystème du Digital Workplace poursuit sa transformation à grande vitesse.
- / Face à des **géants technologiques toujours plus dominants** et à des attentes utilisateurs en constante évolution, les startups françaises se distinguent par leur **capacité à anticiper les mutations**, à **innover rapidement** et à **proposer des réponses concrètes** aux **défis opérationnels** du quotidien.

Cette édition met en lumière des solutions qui réinventent la productivité, simplifient l'adoption de l'IA, accélèrent la montée en compétence, renforcent la sécurité du Digital Workplace et contribuent à réduire l'impact environnemental du numérique.

Nous vous invitons à parcourir ce panorama pour **découvrir les innovations qui façonneront l'expérience collaborateur de demain** et comprendre comment ces startups participent à cette transformation.



# Sommaire



01

**Présentation du Radar Digital Workplace 2026 :**  
Panorama des startups françaises du Digital Workplace, leurs enjeux et tendances

02

**Les enseignements du radar Digital Workplace 2026 :**  
Tendances et constats détaillés

03

**Zoom sur les startups du Radar Digital Workplace 2026 :**  
Présentation détaillée de chaque catégorie

04

**Nos rencontres startups :**  
Retour en détail sur certaines startups du radar Digital Workplace 2026

L'édition 2026 du



Radar  
Digital Workplace

Par

**WAVESTONE**



# O

## Présentation du radar Digital Workplace 2026

Panorama des startups françaises  
du Digital Workplace, leurs enjeux  
et tendances



# Transformer le Digital Workplace : un paysage en transition

## L'ÉVOLUTION DES BESOINS ET DES PRIORITÉS DES ENTREPRISES



### Des tendances en émergence

#### Souveraineté : vers une préférence européenne

La **souveraineté des données et des outils utilisés en entreprise** devient progressivement un enjeu central pour les grandes organisations françaises et européennes, notamment pour les raisons suivantes :

- **Instabilité géopolitique** : les tensions internationales poussent les entreprises à chercher des alternatives aux fournisseurs extra-européens.
- **Durcissement des réglementations** : les nouvelles exigences légales, comme celles du RGPD, de DORA ou de NIS2, renforcent les obligations de localisation, de contrôle et de traçabilité des données, sous peine de sanctions financières ou juridiques.

#### Augmentation du retour au travail en présentiel

Le **retour du travail en présentiel** se confirme dans de nombreuses organisations, portée à la fois par des **décisions managériales** et la volonté de renforcer la cohésion d'équipe :

- **Retour encadré vers le bureau** : sous l'impulsion du management, certaines entreprises réinstaurent une présence régulière, parfois obligatoire afin de renforcer le lien collectif, la collaboration et l'efficacité opérationnelle.
- **Nouvelles contraintes immobilières** : la hausse du présentiel impose de repenser l'aménagement des locaux, optimiser l'utilisation des postes de travail et anticiper les pics d'affluence pour garantir une expérience employé fluide et adaptée aux nouveaux usages.



### Des tendances fortes qui se confirment

#### Protection des données et Cybersécurité

La **protection des données et la cybersécurité** s'imposent comme une priorité croissante pour les organisations, portées par un **durcissement réglementaire**, une **intensification des menaces** et de nouvelles **solutions augmentées** :

- **Réglementations renforcées** : l'évolution de cadres (RGPD, DORA, NIS2, le NIST, AI Act...) oblige les organisations à revoir leurs standards de sécurité, à structurer leur gouvernance et à garantir la conformité de bout en bout.
- **Cybersécurité augmentée** : face à la hausse des attaques, les organisations adoptent des solutions plus robustes pour renforcer la protection des environnements collaboratifs.

#### L'intelligence artificielle : intégrée à tous les niveaux

L'**intégration de l'IA** suscite un intérêt majeur parmi les grandes organisations, qui commencent à l'intégrer **à tous les niveaux de l'entreprise**. Deux axes d'adoption se distinguent particulièrement :

- **Employés augmentés** : renforcement de la productivité des collaborateurs en intégrant des outils IA pour faciliter l'accès à l'information, automatiser certaines tâches ciblées et assister à la prise de décision.
- **Agents autonomes** : automatisation de pans entiers de certains workflows, comme le support IT, en déployant des systèmes autonomes et gérant des processus complexes sans intervention humaine.



### Une tendance en baisse

#### Recul de la priorité environnementale

Les **enjeux environnementaux** avaient gagné en priorité au sein des entreprises ces dernières années. Toutefois, plusieurs facteurs semblent contribuer à **l'affaiblissement de l'attention leur étant portée** :

- **Contraintes budgétaires** : dans le contexte économique difficile, les entreprises tendent à prioriser d'autres enjeux jugés plus urgents ou stratégiques : transformation numérique, coûts opérationnels, ...
- **Absence de sanctions financières** : sans pénalité économique concrète, les entreprises ne perçoivent pas d'incitation directe à investir dans des démarches durables ou à accélérer leur transition écologique.

La transformation du **Digital Workplace en 2026** repose sur une **intégration massive de l'IA**, un intérêt croissant pour la **souveraineté numérique**, tandis que les **préoccupations environnementales passent au second plan**.







# Un radar 2026 réorganisé et renouvelé

UNE SÉLECTION STRUCTURÉE, DES CATÉGORIES MODERNISÉES ET DES STARTUPS RENOUVELÉES

Les startups du radar sélectionnées remplissent ces critères :



Siège social ou activité en **France**



Maximum **50 collaborateurs**



**8 années d'ancienneté** maximum



Entreprise **innovante** du Digital Workplace

# 108

startups identifiées pour l'édition 2026

# 5

catégories

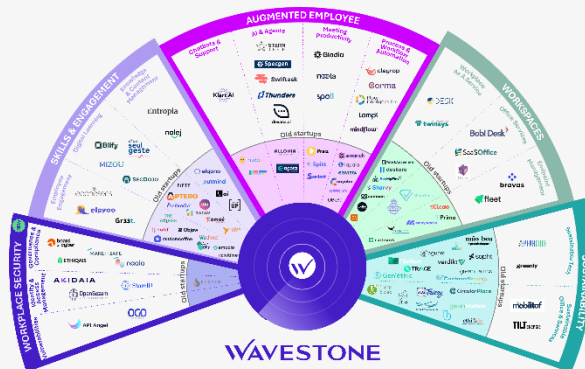
# 40%

de renouvellement

L'édition 2026 du

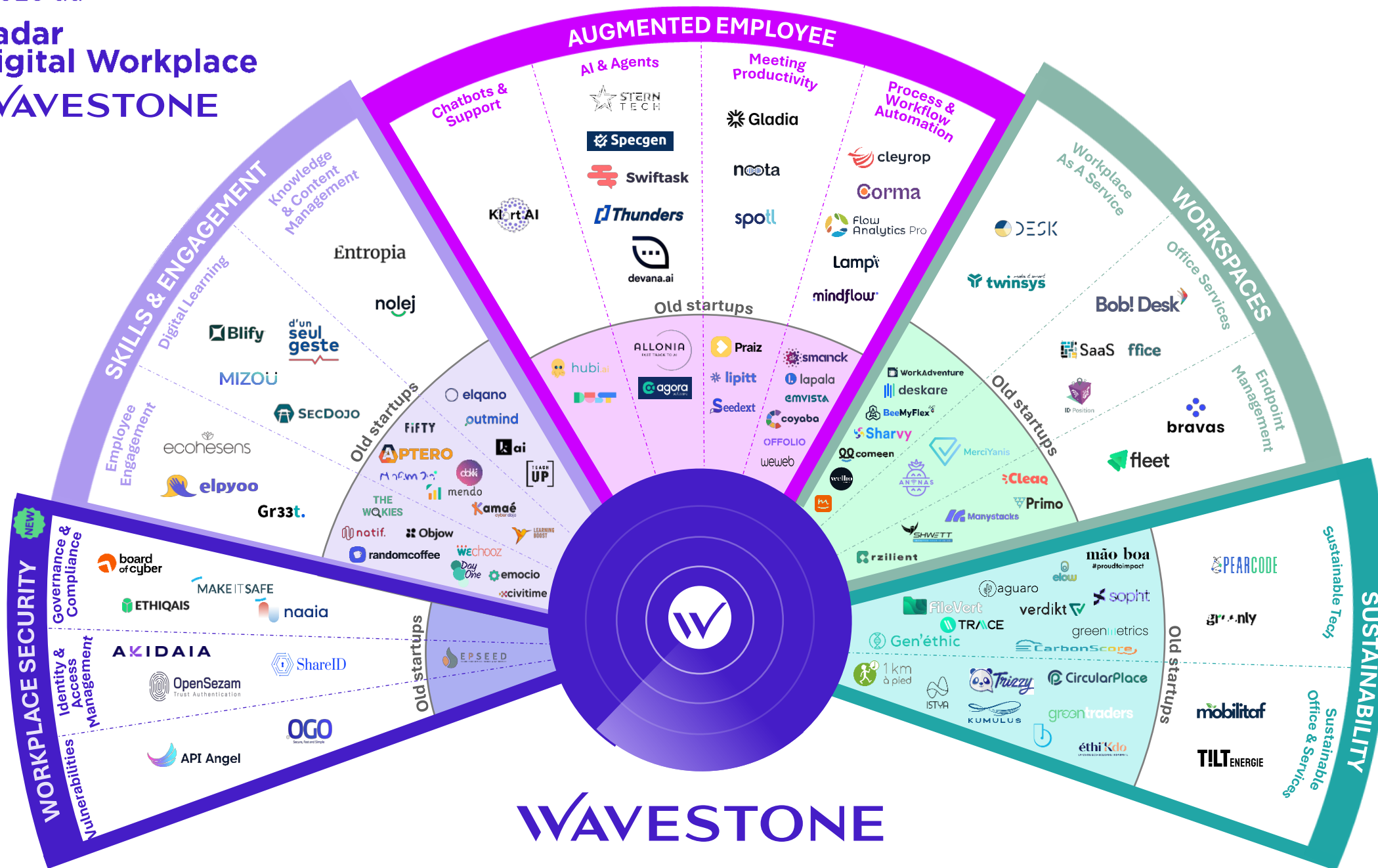


**Radar  
Digital Workplace**  
par **WAVESTONE**



Cette année, la **répartition des startups** a été actualisée, avec notamment l'apparition d'une **nouvelle catégorie**, afin de mieux refléter les enjeux liés aux environnements de travail identifiés par Wavestone.

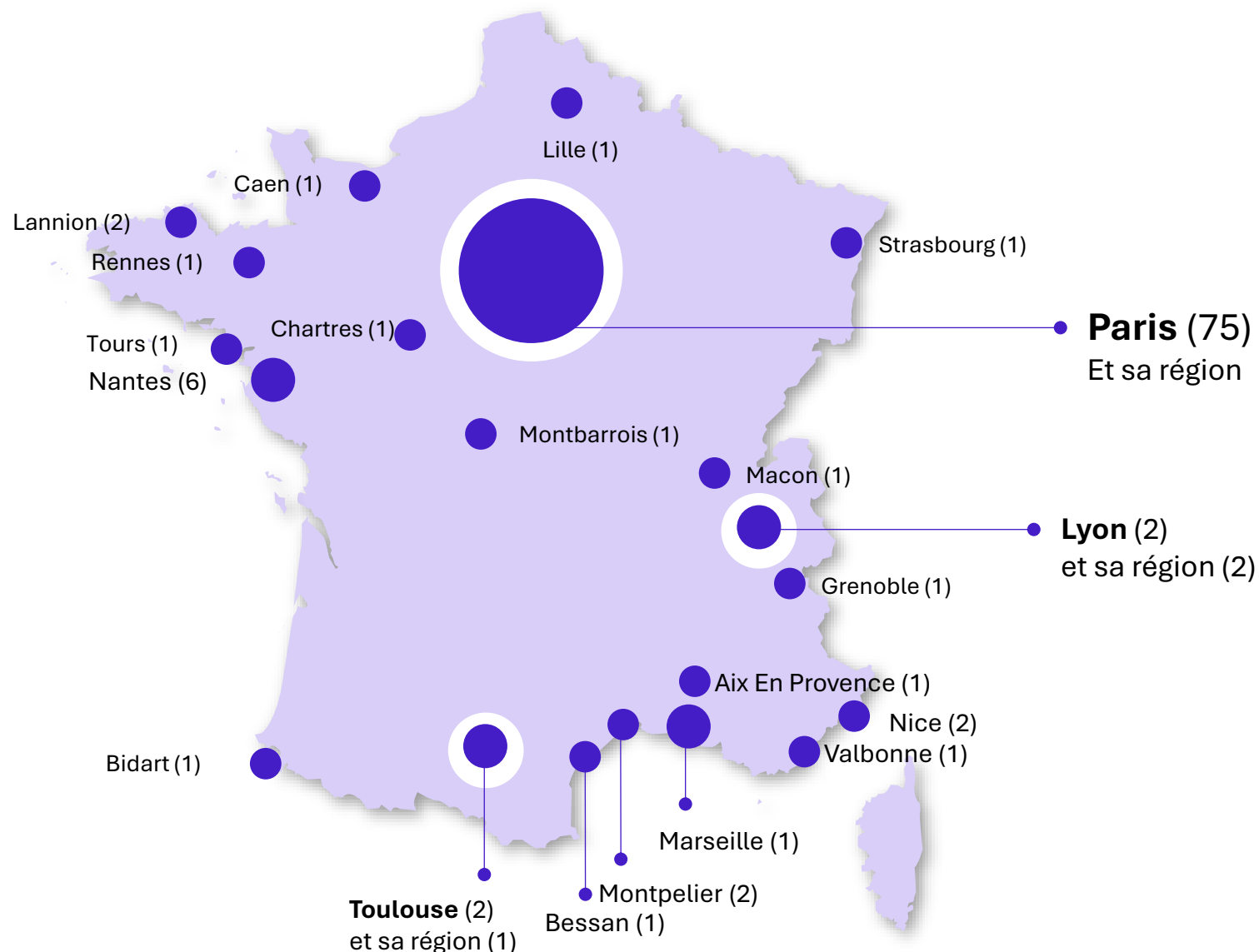
Afin de faciliter la lecture du radar, les **nouvelles startups identifiées** apparaissent dans la **partie blanche** du radar, tandis que celles déjà présentes lors des éditions précédentes figurent dans la zone colorée, plus centrale, sous la mention « **Old startups** ».



WAVESTONE

# Répartition territoriale

IMPLANTATION DES STARTUPS DU RADAR EN 2026



## 69%

des startups du radar  
sont **implantées en  
Ile de France**  
(contre 75% en 2025)

On observe encore une **forte concentration des startups du radar en région parisienne**, même si leur présence commence à mieux se répartir sur l'ensemble du territoire. La **part francilienne recule ainsi de 9 points** par rapport à l'an dernier.

Désormais, de nombreuses **villes de taille moyenne séduisent de plus en plus** les entreprises et deviennent des pôles d'attractivité croissante.





# L'évolution des startups en 2025

UN ÉCOSYSTÈME QUI SE RENFORCE ET SE RENOUVELLE



## 30 M€

de fonds ont été levés en 2025 par  
**6 startups\*** de ce radar.

Ces fonds sont principalement  
concentrés dans les catégories  
Sustainability et Augmented Employee  
(6,8 M€).



## 43

des startups figurant sur ce radar font  
leur **première apparition** cette année.

La **date de création moyenne** des  
startups est **2021**, ce qui démontre un  
écosystème en plein renouvellement,  
stimulé par les avancées rapides de l'IA.



## 23

**employés** sont dénombrés **en moyenne**  
par startups présentes dans le radar.

Le nombre d'employés moyen des  
startups est en progression, une  
dynamique qui confirme la solidité et la  
maturité croissante de l'écosystème.

\* Sur un total de 33 startups ayant répondu à notre enquête



# Les enseignements du radar Digital Workplace 2026

Tendances et constats détaillées



# Paroles de startups

SUR LEUR PERCEPTION DU MARCHÉ DU DIGITAL WORKPLACE

“ Les grandes entreprises sont confrontées à une double réalité : **une demande croissante de télétravail de la part des collaborateurs, et une baisse significative de la fréquentation des bureaux**. Face à cette évolution, la tendance est à **l'optimisation des espaces via le flex office**. Cependant, sans outil adapté, il leur est difficile de définir des ratios d'occupation fiables ou de prendre des décisions sans risquer un manque d'espace. ”

“ L'année 2025 marque **le passage de l'IA Générative** du statut de technologie émergente à celui de **composante structurelle et omniprésente** de la Digital Workplace. ”

“ **L'intégration de l'intelligence artificielle** représente un levier stratégique pour faire évoluer l'usage des espaces de travail **en fonction des comportements réels des collaborateurs**. Les environnements de bureau devront s'adapter en adoptant des mobiliers modulables et des micro-architectures, permettant une reconfiguration rapide et agile selon les besoins opérationnels et les dynamiques d'équipe. ”

“ **Le Digital Workplace va devoir ralentir un peu** : trop d'outils, trop d'automatisation, trop de dépendance aux géants du cloud. Les entreprises vont chercher à **reprendre le contrôle, à simplifier et à réduire l'impact environnemental de leurs usages numériques**. ”



# Les constats mis en évidence par le radar

UNE ANALYSE CONSOLIDÉE DES SIGNAUX OBSERVÉS AUPRÈS DES STARTUPS DU DIGITAL WORKPLACE

|                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Intégration de l'Intelligence Artificielle dans le Digital Workplace</b> |  <b>Agents IA au cœur des performances opérationnelles</b>            |  <b>De l'apprentissage à l'action : activer les compétences au quotidien</b>            |  <b>La donnée comme socle des usages Workplace</b>                                  |  <b>Protection des données et Cybersécurité Workplace</b>                                                      |  <b>Souveraineté numérique</b>                                                                                             |
| Les startups apportent des solutions IA spécialisées, flexibles et rapides à déployer, permettant aux organisations de moderniser leurs usages.              | Les startups proposent des agents IA qui améliorent la productivité, en automatisant les tâches répétitives et en fluidifiant l'accès à l'information. | Le Digital Workplace évolue vers des expériences d'apprentissage et d'engagement intégrées au cœur du travail, où les compétences se développent au fil des usages réels. | La qualité, la structuration et la gouvernance des données deviennent des prérequis essentiels pour déployer un Digital Workplace intelligent, personnalisé et fiable. | Face à l'explosion des cyber-attaques et à l'arrivée de nouvelles réglementations, les startups offrent des solutions opérationnelles pour détecter les vulnérabilités et protéger les identités. | La souveraineté numérique devient un enjeu clé, portée par le contexte géopolitique, les nouvelles règles européennes et la volonté des organisations de reprendre la main sur leurs outils et leurs données. |
| Nombre de startups concernées                                                                                                                                | Nombre de startups concernées                                                                                                                          | Nombre de startups concernées                                                                                                                                             | Nombre de startups concernées                                                                                                                                          | Nombre de startups concernées                                                                                                                                                                     | Nombre de startups concernées                                                                                                                                                                                 |
| <b>41</b>                                                                                                                                                    | <b>14</b>                                                                                                                                              | <b>11</b>                                                                                                                                                                 | <b>11</b>                                                                                                                                                              | <b>9</b>                                                                                                                                                                                          | <b>8</b>                                                                                                                                                                                                      |
| startups de notre radar                                                                                                                                      | startups de notre radar                                                                                                                                | startups de notre radar                                                                                                                                                   | startups de notre radar                                                                                                                                                | startups de notre radar                                                                                                                                                                           | startups de notre radar                                                                                                                                                                                       |

## Intégration de l'Intelligence Artificielle dans le Digital Workplace

Nombre de startups concernées

41

startups de notre radar

Exemples de startups du radar



## Tendances

Les startups apportent des solutions IA spécialisées, flexibles et rapides à déployer, permettant aux organisations de moderniser leurs usages

L'IA devient progressivement **omniprésente dans le Digital Workplace**, en s'intégrant à toutes ses briques — support IT, sécurité, collaboration, gestion des espaces, formation ou encore gestion des connaissances. En simplifiant le quotidien des collaborateurs et en **améliorant l'efficacité opérationnelle**, l'IA s'impose désormais comme un levier structurant de l'expérience de travail.

### Quels sont alors les éléments différenciants des startups ?

- **Une adaptation rapide aux besoins métiers** : les startups développent des solutions IA très ciblées : agents de support, outils intelligents de learning, optimisation d'espaces, sécurité augmentée... qui permettent une expérience axée sur les cas d'usages des collaborateurs.
- **La simplicité d'intégration** : leurs solutions s'insèrent facilement dans M365, Google Workspace, Slack, Jira, ServiceNow ou les outils bâtiment/IoT, offrant une expérience "in-flow of work" qui facilite l'adoption par les collaborateurs.
- **Une plus grande flexibilité technique et souveraine** : Elles proposent des déploiements cloud, hybrides ou on-premise, des modèles européens ou open source, ainsi que des fonctionnalités avancées en matière de conformité et de protection des données.



## Agents IA au cœur des performances opérationnelles

Nombre de startups concernées

14

startups de notre radar

Exemples de startups du radar



## Tendances

Les startups proposent des agents IA qui améliorent la productivité, en automatisant les tâches répétitives et en fluidifiant l'accès à l'information

Les **agents IA** montent en puissance et dépassent les usages traditionnels des chatbots. Ils **exécutent** désormais **des actions complètes, orchestrent des workflows** (support, RH, IT, finance) et s'intègrent profondément aux écosystèmes M365, Google Workspace et aux outils métiers. Les cas d'usage se multiplient et incluent notamment : préparation de réunions, rédaction automatique, prise de décision augmentée, tri et classification de contenus, automatisation du support et des tâches administratives.

### Quels sont alors les éléments différenciants des startups ?

- **Une spécialisation accrue des usages** : les startups développent des agents taillés pour des besoins précis : support IT, RH, finance, juridique, ventes, production de contenus... Ces agents comprennent mieux le contexte métier et fournissent des résultats plus fiables et plus pertinents que les assistants généralistes.
- **La capacité à traiter les usages que les grands éditeurs ne couvrent pas** : les startups sont particulièrement efficaces pour adresser les cas d'usage transverses, complexes ou très contextualisés : ceux qui se situent entre plusieurs outils ou impliquent des règles métier spécifiques.
- **Une adoption rapide grâce à des interfaces intuitives** : les solutions sont souvent pensées pour être utilisées directement par les métiers : studios no-code, paramétrage simplifié, ou encore intégration dans les outils déjà adoptés par les collaborateurs.

## De l'apprentissage à l'action : activer les compétences au quotidien

Nombre de startups concernées

11

startups de notre radar

Exemples de startups du radar



## Tendances



Le Digital Workplace évolue vers des expériences d'apprentissage et d'engagement intégrées au cœur du travail, où l'action prime sur le déclaratif et où les compétences se développent au fil des usages réels

Avec la complexification des environnements de travail numériques, le **développement des compétences** et **l'engagement des collaborateurs** deviennent des **enjeux clés** du Digital Workplace. Les startups y répondent par des **solutions intégrées et orientées usages**, directement au cœur du travail quotidien.

### Quels sont alors les éléments différenciants des startups ?

- **L'intégration dans les outils du quotidien** : les solutions proposées par les startups s'intègrent de plus en plus directement dans Microsoft 365, Teams, Slack ou les outils métiers, avec moins de plateformes dédiées et davantage d'usages en situation réelle.
- **Des formats courts et contextualisés** : le learning et l'engagement évoluent vers des formats continus, déclenchés par les situations de travail, favorisant une montée en compétence progressive et naturelle.
- **Un engagement mesurable** : les solutions cherchent à dépasser les approches déclaratives en s'appuyant sur des comportements observables, des usages réels et des indicateurs concrets.

## La donnée comme socle des usages Workplace

Nombre de startups concernées

11

startups de notre radar

Exemples de startups du radar

SWIZI



m-work

deskare

## Tendances



La qualité, la structuration et la gouvernance des données deviennent des prérequis essentiels pour déployer un Digital Workplace intelligent, personnalisé et fiable

La montée en puissance de l'IA, de l'automatisation et de la personnalisation des usages Workplace met en lumière un enjeu central : **la donnée**.

Sans **données fiables, à jour et contextualisées**, les outils du Digital Workplace peinent à délivrer de la valeur, limitant l'adoption des solutions, la pertinence des recommandations et la confiance des collaborateurs.

### Quels sont alors les éléments différenciants des startups ?

- **Une personnalisation des usages et des services** : adaptation des outils et parcours collaborateurs à partir des données utilisateurs, métiers et d'usage.
- **La fiabilisation des assistants et agents IA Workplace** : accès à des bases de connaissances structurées et maîtrisées pour garantir des réponses pertinentes et contextualisées.
- **L'automatisation ciblée des processus** : déclenchement de workflows intelligents reposant sur des données cohérentes et interopérables entre les outils IT, RH et métiers.

## Protection des données et Cybersécurité Workplace

Nombre de startups concernées

9

startups de notre radar

Exemples de startups du radar



## Tendances



Face à l'explosion des cyber-attaques et à l'arrivée de nouvelles réglementations, les startups offrent des solutions opérationnelles pour détecter les vulnérabilités et protéger les identités

L'augmentation des usages collaboratifs, la multiplication des API et la généralisation du cloud élargissent la surface d'exposition des entreprises. Les startups permettent de renforcer la sécurité opérationnelle du Digital Workplace grâce à une **détection fine des risques**, une meilleure **maîtrise des accès et des outils** conçus pour protéger les environnements collaboratifs sans complexifier l'expérience utilisateur.

### Quels sont alors les éléments différenciants des startups ?

- **Une détection proactive des vulnérabilités** : les startups apportent des solutions capables d'identifier en continu les failles des applications, des API ou des infrastructures. Elles offrent une visibilité claire sur les risques et des recommandations directement actionnables, permettant aux équipes IT et sécurité de prioriser et corriger rapidement les points sensibles.
- **Une sécurisation fluide des identités et des accès** : les startups proposent des solutions d'authentification forte, un contrôle d'accès physique et logique résilient, et une gestion centralisée des identités. Elles permettent ainsi de renforcer la sécurité des accès sans complexifier l'expérience utilisateur.



## Souveraineté numérique

Nombre de startups concernées

8

startups de notre radar

Exemples de startups du radar

leviia

cleyrop

ETHIQAIS

bravas

OpenSezam  
Trust Authentication

naaia

## Tendances



La souveraineté numérique devient un enjeu clé du Digital Workplace, portée par le contexte géopolitique, les nouvelles règles européennes et la volonté des organisations de reprendre la main sur leurs outils et leurs données

La **souveraineté numérique** s'impose désormais comme un **pilier structurant du Digital Workplace**, portée par l'accélération des risques géopolitiques, le durcissement des réglementations (RGPD, DORA, NIS2, AI Act) et la nécessité croissante pour les organisations de maîtriser leurs données, leurs infrastructures et leurs usages numériques, afin de **garantir une stabilité juridique et stratégique sur le long terme**.

### Quels sont alors les éléments différenciants des startups ?

- **La facilité d'intégration** : les outils conçus par les startups répondent à un besoin fonctionnel précis, sur un périmètre restreint. Leur interopérabilité avec les SI existants facilite et accélère leur intégration dans l'environnement de travail.
- **L'adaptabilité** : les startups peuvent faire évoluer leurs outils rapidement pour répondre aux besoins spécifiques de chaque client. Leur taille réduite et leur proximité avec les utilisateurs facilitent des ajustements sur-mesure.
- **Souveraineté "native" et non "ajoutée"** : contrairement aux clouds opérés par les hyperscalers, les startups conçoivent leurs solutions 100% dans un cadre souverain : hébergement SecNumCloud / EU, chaînes techniques européennes, absence de dépendance au Cloud Act.





# Zoom sur les startups du radar Digital Workplace 2026



# Les catégories du radar

LES STARTUPS DU RADAR DIGITAL WORKPLACE SONT RÉPARTIES SELON LES CATÉGORIES SUIVANTES :



## Workplace Security

- / Vulnerabilities
- / Identity & Access Management
- / Governance & Compliance



## Skills & Engagement

- / Digital Learning
- / Knowledge & Content Management
- / Employee Engagement



## Augmented Employee

- / Chatbot & Support
- / AI & Agents
- / Meeting Productivity
- / Process & Workflow Automation



## Workspaces

- / Workspace As A Service
- / Office Services
- / Endpoint Management



## Sustainability

- / Sustainable Tech
- / Sustainable Office & Services

A top-down view of a person's hands typing on a laptop keyboard. The desk is cluttered with various items: a smartphone on a patterned notebook, a white mug, a pair of glasses, a book titled 'Picasso ArtBook', and some loose papers. The entire scene is overlaid with a semi-transparent blue filter and a large, abstract white shape on the left side.

# WORKPLACE SECURITY





# Vulnerabilities



2 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Vulnerabilities** ont pour objectif d'identifier, analyser et réduire les failles de sécurité présentes dans les environnements de travail numériques. Elles proposent des solutions permettant de détecter les vulnérabilités des systèmes, d'évaluer les risques et de renforcer la protection des systèmes.

## Exemples d'offres :

- / Détection des vulnérabilités des applications et infrastructures
- / Surveillance proactive des failles et alertes en temps réel
- / Recommandations pour la remédiation et la conformité



API Angel

2024  
2 - 10 employés

**API Angels** est une solution qui détecte automatiquement les **vulnérabilités des API**, fournit des preuves et des recommandations pour renforcer la sécurité avant la mise en production.



2018  
11 - 50 employés

**OGO Security** propose un pare-feu applicatif intelligent qui protège sites web et API grâce à l'IA et l'analyse comportementale, avec hébergement souverain et conformité RGPD.



# Identity & Access Management



4 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Identity & Access Management** ont pour objectif de sécuriser et simplifier l'accès aux ressources numériques de l'entreprise. Elles proposent des solutions innovantes pour authentifier les utilisateurs, gérer les droits d'accès et garantir la conformité aux exigences de sécurité.

## Exemples d'offres :

- / Gestion centralisée des accès et des identités
- / Contrôle d'accès physique et logique résilient
- / Traçabilité et conformité RGPD



NEW

2020  
2 - 10 employés

**Akidaia** propose une solution de **contrôle d'accès physique** hors ligne, sécurisée et résiliente, basée sur des **clés cryptographiques décentralisées**.



2020  
2 - 10 employés

**EPSEED** propose The Seed, un dispositif compact et sécurisé qui **transforme n'importe quel ordinateur en un poste de travail personnalisé**, idéal pour les travailleurs hybrides et nomades.



NEW

2022  
2 - 10 employés

**Open Sezam** offre une solution d'**authentification forte** sans mot de passe, basée sur la biométrie multifactorielle et conforme aux standards européens de sécurité.



NEW

2020  
11 - 50 employés

**ShareID** propose une solution d'**authentification multifacteur**, combinant vérification de documents d'identité et biométrie.





# Governance & Compliance



4 startups

## Description :

Les startups spécialisées dans la catégorie **Governance & Compliance** proposent des solutions pour automatiser la gouvernance des accès, assurer la conformité réglementaire (RGPD, IA, etc.) et faciliter la production de documentation ou le suivi des contrôles.

## Exemples d'offres :

- / Automatisation de la gouvernance des accès et des droits
- / Suivi et gestion de la conformité réglementaire (RGPD, IA, etc.)
- / Production et centralisation de la documentation de conformité
- / Surveillance continue des risques et des contrôles



2022  
11 – 50 employés

**Board of Cyber** propose une plateforme SaaS qui automatise la gouvernance cyber, la gestion des risques et la conformité (ISO 27001, RGPD, DORA...), avec tableaux de bord, audits centralisés et suivi des plans d'action.



2024  
2 – 10 employés

**Ethiquais** offre une plateforme tout-en-un de gouvernance et conformité des systèmes d'IA, automatisant la production de documentation, le suivi des contrôles et la surveillance continue des risques et de la conformité réglementaire (AI Act, RGPD).



2018  
11 – 50 employés

**Make IT Safe** est une plateforme SaaS qui centralise la gestion des risques et la conformité cyber (RGPD, DORA, ISO 27001...), avec auto-évaluation, suivi des plans d'action et tableaux de bord interactifs.



2022  
11 – 50 employés

**NAAIA** propose une plateforme SaaS de gestion de la conformité et des risques liés à l'intelligence artificielle, centralisant le suivi réglementaire, la documentation et le pilotage de la vigilance autour des systèmes d'IA.



# SKILLS & ENGAGEMENT





# Employee Engagement <sup>1/2</sup>



11 startups

## Description :

Les startups de la **catégorie Employee Engagement** favorisent l'engagement sous différentes formes : valorisation de la prise d'initiatives, développement de projets interne, partage de feedbacks, implication dans la politique RSE, etc. Certains outils permettent de mesurer cet engagement en captant le ressenti des collaborateurs.

## Exemples d'offres :

- / Analyses RH automatiques
- / *Serious game* collaboratif
- / Networking
- / Management de la performance
- / Engagement RSE et actions solidaires



2018

11 – 50 employés

**CiviTime** est un *serious game* collaboratif et personnalisable, permettant aux entreprises d'impliquer leurs collaborateurs dans leur **politique RSE** et les **engager durablement** dans l'organisation.



2020

11 – 50 employés

**Day One** permet aux entreprises de répondre aux enjeux RH et RSE en **engageant les collaborateurs dans des actions sociétales et environnementales** concrètes. Leur plateforme **connecte les employés avec des associations** pour des missions bénévoles, favorisant ainsi la responsabilité sociétale.



2021

2 – 10 employés

**Ecohesens** est une plateforme 360° de prévention santé et de bien-être au travail. Elle propose des **formations nutrition, coffrets bien-être personnalisés et application de suivi avec accès à des médecins**.



2022

2 – 10 employés

**Elpyoo** est une plateforme digitale qui accompagne les salariés ayant un proche en perte d'autonomie. Elle propose un guichet unique regroupant **informations, outils pratiques et solutions de soutien pour faciliter leur quotidien en entreprise**.



# Employee Engagement 2/2



2022

2 - 10 employés

**Emocio** utilise l'IA pour analyser les retours des employés et rendre visibles leurs émotions. Leur technologie traduit ces données en insights actionnables pour aider les entreprises à piloter leur politique RH et créer un environnement de travail positif et productif.



2024

2 - 10 employés

**Gr33t** mobilise les collaborateurs autour des politiques environnementales et QVCT\* grâce à des pratiques numériques gamifiées, pour améliorer le bien-être au travail et réduire l'impact environnemental.

\*QVCT : Qualité de vie et conditions de travail



2021

2 - 10 employés

**natif** est une plateforme de podcast d'entreprises. Elle permet de partager du contenu audio engageant pour garder les meilleurs commerciaux, inspirer les managers et former les nouvelles recrues.



2018

11 - 50 employés

**Objow** (ex Fire Tiger) est une solution SaaS (web et application mobile), spécifiquement pensée pour piloter, animer et récompenser les performances des collaborateurs.



2017

11 - 50 employés

**Randomcoffee** est une solution SaaS de networking interne qui met en relation les employés d'une même structure en fonction de règles définies en amont.



2018

11 - 50 employés

**Wechooz** permet d'organiser des élections en lignes, notamment pour des élections CSE, Référendums d'entreprise, consultation du CSE...



2021

2 - 10 employés

**The Wokies** propose des serious escape games en ligne aux entreprises.

Leur but est d'aider les entreprises à engager leurs collaborateurs de manière ludique sur des sujets sérieux et les sensibiliser aux enjeux RSE.





# Digital Learning 1/2



11 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Digital Learning** facilitent la montée en compétence des collaborateurs de manière autonome par de la pédagogie en ligne.

## Exemples d'offres :

- / Plateforme intégrée de partage de connaissances
- / Programmes d'entraînements digitalisés
- / Plateforme d'intelligence collective
- / Solution SaaS de gestion de compétences

### Anemon

2021  
2 - 10 employés

**Anemon** propose des **parcours de micro-formation SMS** sur la base de recherche académique de Harvard et Stanford.

### APTERO

2019  
2 - 10 employés

**Aptero** propose des **mondes virtuels personnalisables** pour les entreprises, dédiés aux **événements, formations** et usages de **digital learning** en environnement immersif.

### Blify

2025  
11 - 50 employés

**Blify** transforme Slack, Teams, WhatsApp et Google Chat en **plateforme de formation managériale**.

Les managers s'entraînent via des jeux de rôle immersifs directement dans leurs outils quotidiens.



2020  
11 - 50 employés

**Dokki** est une plateforme de **sensibilisation web et mobile** qui sensibilise sur les **grandes transitions sociales, sociétales, numériques** ou environnementales en entreprise.



# Digital Learning 2/2



2018

2 – 10 employés

**D'un Seul Geste** conçoit des formations premiers secours et sécurité incendie en réalité virtuelle.

La solution réduit le temps de formation et améliore la mémorisation des gestes réflexes.



2018

11 – 50 employés

**Fifty** aide les collaborateurs à passer de la théorie à la pratique dans les formations et transformations. L'application s'appuie sur le **Nudge** (sciences comportementales) et l'**IA** et traduit les compétences en micro-actions.



2020

11 – 50 employés

**Kamaé** est une plateforme SaaS de sensibilisation aux risques cyber, automatisée et gamifiée.



2019

2 – 10 employés

**Learning Boost** permet d'évaluer la maturité des collaborateurs grâce à des questionnaires d'auto-positionnement. La solution identifie les besoins et personnalise les parcours de formation.



2021

11 – 50 employés

**Mendo** est un outil de gestion du changement qui facilite l'intégration de l'**IA** générative dans le quotidien des équipes. Il est totalement intégré aux outils existants, comme Microsoft Copilot.



2023

2 – 10 employés

**Mizou** est une plateforme d'entraînement basée sur des agents IA, permettant de créer des simulations réalistes et des scénarios de pratique en temps réel. Les collaborateurs s'exercent avec des retours instantanés pour accélérer leur montée en compétence.



2021

11 – 50 employés

**SecDojo** renforce la cyber-résilience des organisations grâce à une plateforme de formation pratique basée sur des simulations. Elle permet aux équipes de développer et d'évaluer efficacement leurs compétences cyber.

# Knowledge & Content Management 1/2



6 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Knowledge & Content management** permettent de faciliter la collecte, le stockage et le partage des connaissances en entreprise.

## Exemples d'offres :

- / Chatbots mettant en relation les collaborateurs avec les experts
- / Plateformes d'intelligence collective
- / Moteurs de recherche intégrés aux applications
- / Solution pédagogique gamifiée

elqano  
WHEN KNOWLEDGE FINDS PEOPLE

2018  
11 – 50 employés

**Elqano** est une solution logicielle collaborative qui **identifie les domaines d'expertises des collaborateurs** pour faciliter et **accélérer le partage de connaissance** entre employés d'une même entreprise.

Entropia

2023  
11 – 50 employés

**Entropia** est une plateforme sécurisée pour **préparer, organiser et partager des documents sensibles**.

Elle accélère le travail grâce à des **automatisations intelligentes** (renommage, rédaction, recherche) et un contrôle avancé des accès.

kai

2023  
2 – 10 employés

**KAI** offre une plateforme d'IA pour la **gestion des bases de données et des connaissances**. Leur technologie optimise l'accès aux informations grâce à des graphes sémantiques et des agents intelligents.

nolej

2020  
11 – 50 employés

**Nolej** est une **solution d'IA générative** qui transforme tout contenu en **activités d'apprentissage** prêtes à l'emploi : quiz, jeux, vidéos interactives, et chatbots. Elle génère des ressources pédagogiques fiables et sécurisées, intégrables dans les principaux outils.



# Knowledge & Content Management 2/2



2018  
11 – 50 employés

**Outmind** a développé un moteur de recherche interne destiné aux entreprises. Leur technologie connecte et indexe les outils internes pour optimiser la productivité et faciliter l'accès aux informations.



2020  
11 – 50 employés

**Teach Up** est un outil qui permet aux entreprises de créer, en équipe, des **modules de formation, des évaluations et même des parcours *blended* complets.**





# AUGMENTED EMPLOYEE



# Chatbot & Support



3 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Chatbot & Support** développent des solutions conversationnelles basées sur l'IA pour assister les collaborateurs et améliorer l'expérience utilisateur.

## Exemples d'offres :

- / Agents conversationnels
- / Analyse des interactions
- / Accompagnement des collaborateurs



2023

11 - 50 employés

**Dust** est une plateforme d'assistants IA personnalisés pour les entreprises, permettant d'améliorer l'efficacité en connectant les assistants virtuels et modèles de langages IA aux données et documents internes de l'entreprise.



hubi.ai

2020

2 - 10 employés

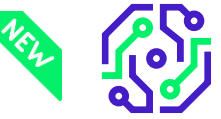
**Hubi.ai** est une plateforme de chatbot B2B, 100% No Code, adaptée à Microsoft 365, à la Digital Workplace et au Web.



2023

2 - 10 employés

**Klart AI** fournit des chatbots conversationnels intelligents capables de répondre aux questions, d'assister les utilisateurs et d'automatiser les tâches courantes.



# AI & Agents <sup>1/2</sup>



7 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **IA & Agents** développent des solutions basées sur l'intelligence artificielle pour automatiser les tâches et assister les collaborateurs. Elles permettent d'améliorer la productivité en offrant des agents intelligents capables de dialoguer, d'exécuter des actions et de s'intégrer aux outils existants.

## Exemples d'offres :

- / Automatisation des processus
- / Intégration aux outils
- / Analyse & recommandations



2019  
11 – 50 employés

**Agora Software** est une solution délivrée depuis une plateforme mutualisée, hébergée dans le cloud. Chaque organisation abonnée au service bénéficie d'un ou plusieurs **espaces de travail protégés**, permettant le déploiement de ses différents projets.



2020  
11 – 50 employés

**Allonia** est une plateforme **Data Science et Machine Learning**, qui permet aux utilisateurs de **partager les données en interne** entre les équipes Data et DevOps, ainsi qu'avec ses partenaires et ses clients en externe.



devana.ai

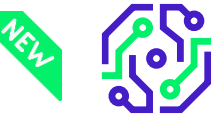
2021  
11 – 50 employés

**Devana** développe des **solutions d'IA souveraine** déployées 100% *on-premise*. La plateforme permet de **créer des agents IA** personnalisés et fiables, avec gestion sécurisée des connaissances et vérification des sources.



2024  
2 – 10 employés

**Specgen** automatise les **réponses aux appels d'offres** avec extraction d'exigences, génération de réponses et scoring de conformité.



# AI & Agents <sup>2/2</sup>



2022  
2 – 10 employés

**Stern Tech** développe des outils qui s'appuient sur l'IA et les neurosciences pour analyser l'information et **aider les organisations à mieux comprendre leurs données.**



2024  
11 – 50 employés

**Swiftask** est une plateforme qui permet de **créer et gérer des agents d'intelligence artificielle**, d'intégrer des données d'entreprise et d'automatiser différentes tâches métiers.



2025  
11 – 50 employés

**ThunderCode** (Thunders) propose des **« agents de test » IA** qui génèrent, exécutent, surveillent et adaptent automatiquement des tests applicatifs (web, mobile, API).





# Meeting Productivity <sup>1/2</sup>



6 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Meeting Productivity** permettent de piloter et booster la productivité des réunions.

## Exemples d'offres :

- / Gestion des tâches
- / Prise de note
- / Partage plan d'actions et décisions
- / Feedbacks
- / Transcription et traduction

 **Gladia**

2017  
11 – 50 employés

**Gladia** développe une **API de transcription et d'analyse audio multilingue en temps réel**. Sa solution permet de convertir des appels, réunions ou contenus audio/vidéo en texte exploitable et d'en extraire des informations clés.

 **lipitt**

2023  
2 – 10 employés

**Lipitt** est un logiciel de **traduction vidéo basé sur l'IA**. Il permet de traduire des vidéos en plus de 30 langues avec des sous-titres, des voix clonées et une synchronisation labiale.

 **noota**

2022  
2 – 10 employés

**NOOTA** est un **assistant IA pour les réunions** : il enregistre et transcrit en temps réel, génère des comptes rendus structurés et alimente automatiquement les outils internes (CRM, ATS...). Il facilite le suivi, améliore la documentation et réduit les tâches administratives.

 **praiz**

2022  
2 – 10 employés

**Praiz** permet d'**enregistrer, rechercher, organiser et réécouter facilement ses appels, vidéos** et enregistrements de réunions d'entreprise (Zoom, Teams, Google Meet, etc).





# Meeting Productivity <sup>2/2</sup>

2022

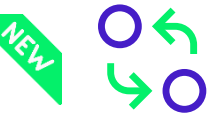
11 – 50 employés

**Foxy** est l'assistant intelligent de **Seedext** qui transcrit et synthétise les réunions en ligne ou hors ligne. Il s'adapte à la façon de formater, au vocabulaire de l'utilisateur et s'intègre à tous les outils collaboratifs.

2017

11 – 50 employés

**Spotl** est une plateforme de sous-titrage multilingue qui s'appuie sur l'IA pour générer des sous-titres, complétée par une relecture humaine pour garantir la précision. Elle prend en charge plusieurs langues, assure la synchronisation avec la vidéo et permet la correction manuelle.



# Process & Workflow Automation 1/2



11 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Process & Workflow Automation** aident les entreprises à développer une solution facilement et sans connaissances relatives au développement.

## Exemples d'offres :

- / Analyse de données
- / Gestion de projet automatisée
- / Gestion de l'environnement IT automatisée et sécurisée



NEW

2020

11 - 50 employés

**Cleyrop** est une plateforme souveraine de gestion de données, conçue pour industrialiser les projets d'IA et de data dans un cadre conforme aux normes européennes. Elle couvre l'ensemble du cycle de vie des données et s'appuie sur des environnements scalables.



NEW

2023

11 - 50 employés

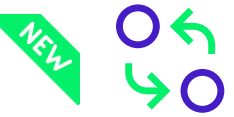
**Corma** est une startup SaaS spécialisée dans la gestion automatisée des accès et des licences IT. Elle permet aux entreprises de centraliser leurs applications, d'automatiser les processus d'onboarding/offboarding et de réduire les coûts logiciels.

2020  
11 - 50 employés

**Coyaba** est un logiciel de gestion de projet tout-en-un. Hautement collaboratif, ce workspace digital permet d'automatiser les tâches à faible valeur ajoutée et de fédérer l'ensemble des parties prenantes autour d'un même outil pour faciliter l'atteinte d'objectifs communs.

2018  
2 - 10 employés

**Envista** est une plateforme IA spécialisée dans l'extraction d'informations à partir de textes, adaptée aux entreprises pour la gestion et l'analyse des communications électroniques, rapports ou articles de presse.



# Process & Workflow Automation 2/2



NEW

2018

2 – 10 employés

**Flow Analytics Pro** est une plateforme d'analyse de KPI, qui permet de générer des tableaux de bord personnalisables pour optimiser la communication et les processus au sein des équipes.



NEW

2023

11 - 50 employés

**Lampi AI** développe des agents d'intelligence artificielle sécurisés pour le secteur financier. Leur solution aide à analyser rapidement des documents complexes et à produire des rapports en garantissant la confidentialité des données.



2019

2-10 employés

**Lapala** est une plateforme No-Code permettant d'automatiser les processus métiers et les workflows sans compétences en programmation.



NEW

2021

11-50 employés

**Mindflow** est une plateforme no-code d'automatisation et d'orchestration IT et sécurité. Elle permet de connecter des milliers d'outils pour automatiser des workflows et réduire la charge opérationnelle des équipes.



2020

11 – 50 employés

**OFFOLIO** est un logiciel de planification de projets industriels utilisant l'IA. Leur technologie permet de créer des plannings précis en quelques heures, couvrant tout le processus (de l'automatisation des scénarios initiaux à l'apprentissage des données d'exécution).



2020

2-10 employés

**Smanck** est une solution collaborative tout-en-un pour piloter les projets et les équipes, communiquer et organiser des réunions en visioconférence.



2018

11 – 50 employés

**Weweb** est un outil no code qui permet de développer un front-end facile à connecter à un back-end via API ou autres.



# WORKSPACES





# Workspace As A Service <sup>1/2</sup>



9 startups

## Description :

Les startups spécialisées dans la catégorie **Workspace As A Service** proposent des solutions pour gérer et optimiser les espaces de travail dans un contexte de travail hybride.

## Exemples d'offres :

- / Réservation de bureaux, salles de réunion et parkings
- / Gestion du flex-office
- / Optimisation de l'occupation des espaces
- / Amélioration de l'expérience collaborateur



2020  
2 - 10 employés

**BeeMyFlex** est une solution complète, permettant d'optimiser l'organisation hybride du travail tout en garantissant le bien être des collaborateurs, grâce à son module de prévention et d'analyse des risques RPS.



2018  
11 - 50 employés

**Comeen** propose une solution de gestion des espaces de travail pour le bureau hybride. Elle aide les entreprises à mettre en œuvre la réservation de bureau (flex-office), optimiser l'utilisation de ses salles de réunion et améliorer l'accueil des visiteurs externes.



2021  
2 - 10 employés

**Desk Community** propose une plateforme dédiée à la gestion des espaces de coworking, qui simplifie l'accès, la gestion des réservations, et l'animation des espaces pour améliorer l'expérience des communautés de travailleurs.



2021  
2 - 10 employés

**Deskare** offre une solution de gestion du télétravail et du flex-office. Il est possible depuis une seule plateforme de déclarer les plannings ainsi que de réserver et analyser la présence et l'occupation des espaces.





# Workspace As A Service 2/2



2021  
11 – 50 employés

**M-work** a développé une plateforme pour simplifier l'organisation du travail hybride, permettant aux employés de coordonner leur venue au bureau et aux entreprises de mieux piloter la présence et le planning des équipes.



2023  
11 – 50 employés

**Sharvy** est une solution de gestion des places parking et d'espaces de travail pour les entreprises. Leur objectif est de partager des espaces entre employés et faciliter leurs réservations pour éviter les espaces inoccupées et s'adapter aux nouvelles formes d'organisation.



2021  
2 – 10 employés

**Twinsys** propose une application Smart Office dédiée au travail hybride. Sa plateforme SaaS permet de visualiser en temps réel l'occupation des espaces, d'automatiser les réservations, et d'aider les entreprises à optimiser leurs surfaces.



2018  
11 – 50 employés

L'ambition de **Wellio** est de proposer aux entreprises une solution clef en main de réservation d'espaces de travail. Ces espaces peuvent être des salles de réunion, des espaces événements, des bureaux,...



2020  
2 – 10 employés

**WorkAdventure** est une plateforme SaaS permettant de créer des mondes virtuels collaboratifs pour le travail à distance, les formations, l'onboarding et les événements, via des environnements immersifs et personnalisables.



# Office Services 1/2



5 startups

## Description :

Les startups spécialisées dans la catégorie **Office Services** digitalisent et centralisent la gestion des services liés aux bâtiments et aux environnements de travail.

## Exemples d'offres :

- / Gestion des incidents et demandes occupants
- / Pilotage de la propreté et de la maintenance
- / Digitalisation des salles de réunion



2020

2 - 10 employés

**Ananas** offre des solutions numériques personnalisées pour les entreprises et le secteur public, incluant la digitalisation des espaces de travail et l'automatisation des salles de conférences, tout en promouvant la durabilité avec des produits reconditionnés.

**Bob! Desk**

2018

11 - 50 employés

**Bob!Desk** est une solution SaaS de GMAO pensée pour simplifier la gestion des interventions de maintenance. Elle permet de centraliser les demandes et d'automatiser les tâches préventives et curatives.



ID Position

2018

11 - 50 employés

**ID Position** est spécialisée dans les solutions SaaS pour la gestion intelligente des biens et des espaces au sein des bâtiments. Elle propose une plateforme qui combine des technologies telles que les QR codes, la RFID et le BIM.



# Office Services <sup>2/2</sup>



2019  
11 – 50 employés

**MerciYanis** propose une plateforme SaaS connectée à des objets intelligents, pour centraliser et digitaliser la gestion des incidents, la propreté, la maintenance et la sobriété énergétique.



2024  
11 – 50 employés

**SaaSOffice** propose une plateforme SaaS permettant de gérer et d'exploiter des espaces de travail flexibles et de coworking, en centralisant la réservation, la facturation et le pilotage opérationnel des espaces.



# Endpoint Management 1/2



7 startups

## Description :

Les startups spécialisées dans la catégorie **Endpoint Management** proposent des solutions pour gérer et superviser le parc de *devices* des collaborateurs.

## Exemples d'offres :

- / Supervision et monitoring des équipements
- / IT Gestion du cycle de vie des *devices*
- / *Device-as-a-Service*
- / Automatisation des opérations IT



2019

11 – 50 employés

**Bravas** propose une plateforme SaaS de gestion unifiée des équipements IT et des accès, permettant aux entreprises d'automatiser l'onboarding et l'offboarding des collaborateurs ainsi que l'administration et la sécurisation des *devices*.



2019

11 – 50 employés

**CleaQ** propose une plateforme de gestion du parc IT qui permet aux entreprises de piloter l'ensemble du cycle de vie des équipements, avec une expérience fluide pour les équipes IT et les collaborateurs.



2021

11 – 50 employés

**Fleet** propose une solution *Device-as-a-Service* qui combine fourniture, gestion, sécurité et renouvellement des équipements IT, afin de simplifier le pilotage du parc informatique des entreprises.



2023

2 – 10 employés

**Le Hub de Manystacks** est conçu pour vous offrir une interface intuitive qui simplifie la gestion du matériel, le suivi de l'inventaire et la répartition par équipe.



# Endpoint Management 2/2



2022

11 – 50 employés

**Primo** est une solution qui permet aux entreprises de **superviser intégralement leurs *devices*** autant d'un point de vue logistique que logiciel.



2020

11 – 50 employés

**Rziliant** propose une solution *Device-as-a-Service* qui centralise **l'acquisition, le déploiement, la gestion, le renouvellement et le reconditionnement** des équipements IT d'une entreprise.



2020

11 – 50 employés

**Shwett** propose une solution de **supervision informatique grâce au monitoring IT en 3D** qui automatise la supervision informatique, permettant aux équipes IT de se concentrer sur des tâches à forte valeur ajoutée.





# SUSTAINABILITY





# Sustainable Tech <sup>1/2</sup>



12 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Sustainable Tech** ont pour objectif de rendre les environnements de travail numériques plus respectueux de l'environnement en optimisant les pratiques, les outils et les technologies liées à la communication et à la collaboration.

## Exemples d'offres :

- / Mesure et rapports environnementaux
- / Gestion des déchets numériques
- / Pilotage de la trajectoire carbone



2020  
2 – 10 employés

**Aguaro** édite la solution **MyITFootprint** qui permet d'étendre les fonctionnalités de ServiceNow en un clic pour ancrer durablement les **enjeux environnementaux** dans les gestions quotidiennes de ses services numériques.



2024  
11 – 50 employés

**CarbonScore** accompagne la **transition écologique** en sensibilisant à la **sobriété numérique**. L'outil collecte les données quotidiennes de consommation numérique et permet de mesurer leur **impact environnemental** pour encourager des pratiques plus responsables.



2024  
11 – 50 employés

**Elow** aide les entreprises à **réduire la consommation d'électricité** et l'**empreinte carbone** de leurs équipements informatiques, à prolonger leur durée de vie et à faciliter leur **recyclage**, tout en contribuant à la **transition énergétique** et à la **flexibilité des réseaux électriques européens**.



2020  
2 – 10 employés

**FileVert** est une nouvelle plateforme française et éco-conçue qui s'engage pour que **chaque transfert de fichiers s'inscrive dans une démarche sobre et responsable**.



# Sustainable Tech 2/2



Gen'éthic

2019

2 – 10 employés

**Gen'éthic** est le premier test ADN pour les entreprises permettant aux entreprises de mesurer leur **degré d'éthique et de donner accès au public à leur « ADN » social, environnemental, économique, gouvernance KPIS.**

greenly

2019

11 – 50 employés

**Greenly** fournit une **plateforme SaaS** permettant de calculer la comptabilité carbone de l'entreprise et d'établir une stratégie carbone adaptée.

greenmetrics

2020

11 – 50 employés

**Greenmetrics** propose une solution permettant aux entreprises et administrations de mesurer, analyser et réduire l'**empreinte environnementale** liée à leurs activités numériques.

mão boa

2019

11 – 50 employés

**Mão boa** permet aux entreprises d'engager leurs collaborateurs autour de leur démarche RSE grâce à une **plateforme collaborative et un système de gamification solidaire.**

PEARCODE

2022

2 – 10 employés

**PEARCODE** développe une technologie de stockage pour l'archivage des données numériques basée sur l'ADN synthétique. Ce support bio-inspiré offre une densité supérieure aux supports actuels et permet de **réduire le coût et l'empreinte carbone du stockage longue durée.**

sopht

2021

11 – 50 employés

**Sopht** est une plateforme qui permet aux organisations IT de piloter de manière dynamique leur empreinte environnementale et d'**automatiser leur trajectoire de décarbonation.**

TRACE

2020

11 – 50 employés

**Traace** est un outil qui permet aux entreprises de mesurer et analyser leur **empreinte carbone** afin d'atteindre leurs objectifs et maîtriser leur **trajectoire carbone.**

verdict

today for tomorrow

2020

11 – 50 employés

**Verdict** valorise la **performance RSE** des entreprises, en équipant les directeurs informatiques et développement durable, d'une plateforme d'évaluation et d'optimisation de la **performance écologique** de leur numérique.



# Sustainable Office & Services 1/2



10 startups

## Description :

Les startups de la catégorie **Sustainable Office & Services** se concentrent sur le développement de solutions et de services numériques visant à rendre les environnements de bureau plus respectueux de l'environnement. Leur objectif est d'optimiser les pratiques de bureau, les outils de gestion et les services pour réduire l'impact environnemental.

## Exemples d'offres:

- / Gestion des déplacements employés
- / Optimisation des ressources IT
- / Éco-conception des espaces de bureau
- / Réduction des déchets de bureau
- / Produits reconditionnés



2020  
11 – 50 employés

**1 km à pied** est une plateforme qui vise à évaluer et réduire l'impact carbone du plan de mobilité employeur. La startup travaille aussi pour réduire l'impact des déménagements et des mobilités internes.



bluedigo

2019  
11 – 50 employés

**Bluedigo** est une marketplace de mobilier de bureau d'occasion et écologique. Elle permet la création d'espaces de travail durables et l'équipement des travailleurs à distance.



2021  
11 – 50 employés

**CircularPlace** est une plateforme SaaS qui aide les entreprises à maximiser leurs profits, réduire leur empreinte carbone et valoriser leurs ressources sous-utilisées grâce au réemploi de produits et équipements.



LA CARTE ÉCO-SOLIDAIRE INSPIRANTE

2019  
11 – 50 employés

**éthi'Kdo** propose une carte cadeau 100% écologique et solidaire, valable auprès de plus de 100 enseignes responsables. Destinée aux entreprises, CSE et particuliers, elle permet de consommer de manière locale et durable.



# Sustainable Office & Services 2/2



2018  
11 - 50 employés

**Greentraders** sélectionne des partenaires spécialisés dans les équipements reconditionnés pour les mettre en relation avec des entreprises qui sont à la recherche d'équipements IT plus économiques et plus écologiques.



2021  
11 - 50 employés

**ISTYA** propose des solutions basées sur l'IA pour améliorer la qualité de l'air intérieur, réduire les dépenses énergétiques et créer des environnements plus sûrs et durables.



2021  
11-50 employés

**Kumulus** transforme l'air en eau potable grâce à des solutions durables et économiques, idéales pour hôtels, entreprises et usines, tout en réduisant les coûts de 30 à 50 %.



2023  
2 - 10 employés

**Mobilitaf** propose une solution SaaS de covoiturage domicile-travail destinée aux entreprises. L'outil permet de réduire les coûts de transport et l'empreinte carbone des déplacements, tout en contribuant au plan mobilité et aux objectifs de décarbonation des employeurs.



2023  
11-50 employés

**Tilt Energy** propose une plateforme qui prédit et valorise la consommation électrique des bâtiments et équipements connectés.



2018  
2 - 10 employés

**Trizzy** propose un chatbot, capable de répondre à toutes les questions des usagers autour des déchets. Elle propose également une marketplace de réemploi permettant de découvrir les solutions locales.





# Nos rencontres startups : retour en détail sur certaines startups du Radar Digital Workplace 2026

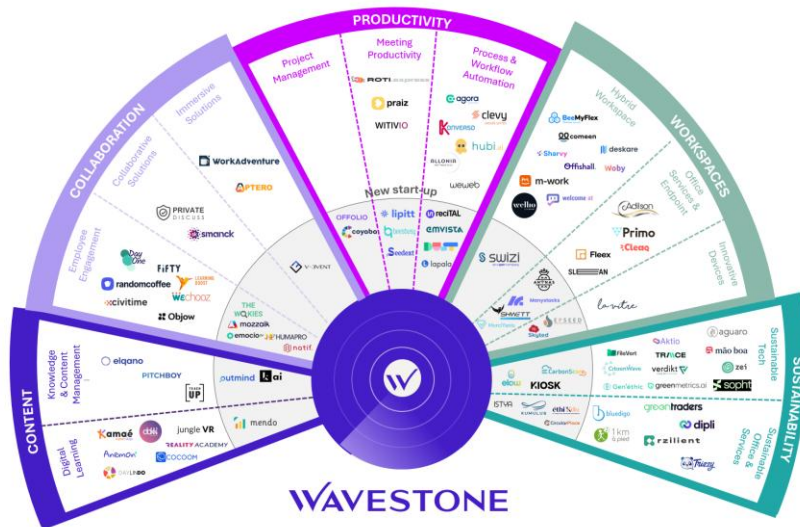


# 30' INSIDE : notre évènement de rencontre de startups

Le 30' Inside est un format court au cours duquel deux startups issues de notre radar présentent leur solution autour d'une thématique commune. Ce rendez-vous a pour objectif de faire découvrir aux collaborateurs Wavestone des acteurs innovants du Digital Workplace, de partager les tendances émergentes et de favoriser des échanges directs avec celles et ceux qui contribuent à transformer l'expérience collaborateur.

## 30'inside

du radar Digital Workplace



Un concept simple

30  
minutes

2 pitches  
de  
startups

8 minutes  
de pitch  
par startup



# 30' INSIDE : les éditions 2025

En 2025, plusieurs **thématiques clés du Digital Workplace** ont rythmé nos **30' Inside** et nos échanges avec les startups du radar. Ces rencontres nous ont permis d'explorer des **cas d'usage concret** et de mieux comprendre les dynamiques à l'œuvre dans l'écosystème.

Vous trouverez ci-dessous les thématiques abordées ainsi que les startups rencontrées au fil de l'année, et dans les pages suivantes leurs **fiches détaillées pour approfondir les solutions** mises en lumière.

## #12 Evolution du knowledge management avec l'IA



## #13 Valoriser l'information interne avec l'IA



## #14 L'apprentissage au cœur du changement

## #15 Digitaliser l'expérience collaborateur

  
an open company

## #16 Sécurité du travail hybride



# outmind

## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2019

 Paris

 <https://www.outmind.ai>

 Employés : 15

 Catégorie : Knowledge & Content Management

## CLIENTS

PME/ETI dans les secteurs du BTP, de l'ingénierie, de l'industrie et du conseil/finance.





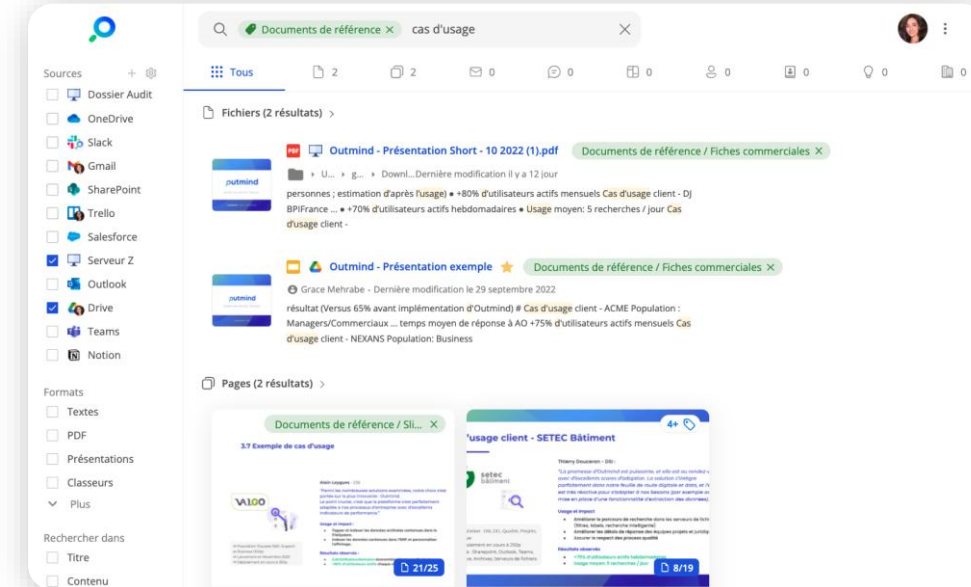




## Proposition de valeur

Outmind est un moteur de recherche multisource qui combine technologie d'indexation avancée et IA générative dans le but de simplifier la recherche d'information et d'exploiter des contenus retrouvés grâce à l'IA.

Outmind se connecte aux différentes sources (serveurs de fichiers, cloud, O365, Suite Google, outils métiers, GED etc...) et permet de retrouver les contenus en utilisant des mots clés ou en posant une question à l'outil en langage naturel et d'interroger ses données (résumé, génération de contenus...).



## CAS D'USAGE

- **Thierry Douceron, DSI de Setec Bâtiment** : « Nous estimons qu'Outmind fait économiser un mois de travail par an à chacun de nos directeurs de projet et ingénieurs, grâce à la performance et à la forte adoption de la solution. »
- **Sébastien David, Partner chez Advancy** : “Grâce à Outmind, nous avons répondu à un appel d'offres en un après-midi seulement, alors qu'il nous fallait habituellement 2 à 3 semaines. Cela change vraiment la donne.”



## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2023

 Paris

 <https://k-ai.ai>

 Employés : 8

 Catégorie : Knowledge & Content Management

## CLIENTS

Types de clients : Grands comptes / Corporate



# Proposition de valeur

**La qualité de la donnée, cauchemar du passage à l'échelle d'un projet IA Gen ?**

55% de la donnée en entreprise = dark data (données inexploitable / inexploitées). En conséquence, lors du passage en production les résultats ne sont pas au rendez-vous.

KAI permet une exploitation rapide de vos connaissances avec un fort ROI. En automatisant la gestion de connaissance de vos bases de données grâce à l'IA :

1. Analyse « instantanée » de vos bases de données
2. Nettoyage en 1 clic de vos bases de données
3. Exploitation de votre connaissance via notre graphe sémantique neuronal

**KAI fournit une plateforme d'IA composée de deux modules pour automatiser la gestion des connaissances de vos bases de données.**

KAI Audit

1



- Diagnostic automatisé de vos connaissances grâce à l'IA
- Planification assistée par l'IA des actions à mener sur vos données

KAI Search

2



- Intégration de l'IA générative dans vos processus métiers
- Exploitation de votre connaissance en langage naturel

## CAS D'USAGE

**Découvrez les gains obtenus suite à l'intégration de l'IA gen par l'un des leaders mondiales du "fast-food".**

- WHY** Diminuer au maximum l'impact Business des problèmes techniques rencontrés quotidiennement dans les 1500 restaurants en France → Perte de CA pouvant aller + 10K€ / heure / restaurant
- HOW** Intégration de l'IA dans les processus métiers back office pour optimiser le temps de traitement et la résolution des incidents et demandes → 240K appels/an, 5000 documents dans différentes bases
- WHAT** En déployant un chatbot intégrant l'IA générative aux équipes front office → 150 techniciens  
Temps de déploiement → 1 semaine / Temps d'indexation des 5000 documents → 1,5 jour

KPI

5 000 à 850  
Procédures

De 3 à 42%  
Gains de productivité

+ 6 Points  
NPS

6 à 2,5 mois  
d'onboarding





## Proposition de valeur



### CARTE D'IDENTITÉ

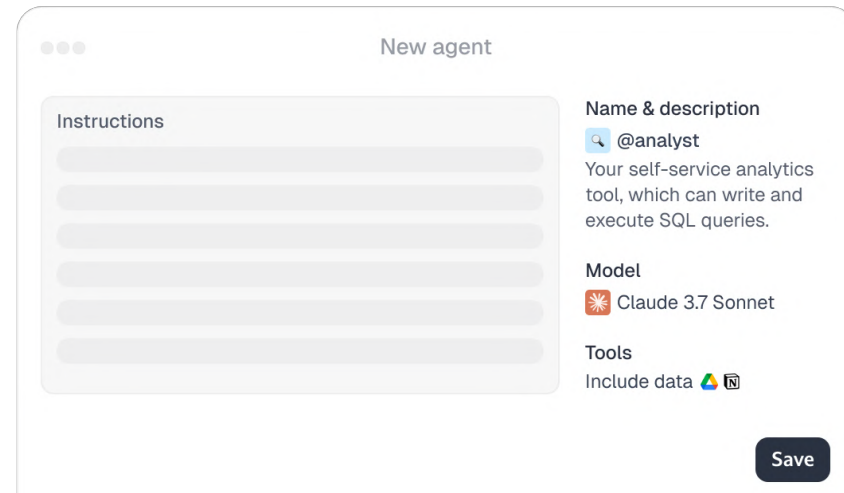
-  Lancé en : 2023
-  Paris
-  <https://www.dust.tt>
-  Employés : 40
-  Catégorie : Chatbot & Support

### CLIENTS

- **B2B SaaS** (Contentsquare, Payfit, Spendesk)
- **Marketplaces** (Doctolib, Malt, Welcome To The Jungle)
- **Retail & eCommerce** (BackMarket, Jumia, Mirakl)
- **Services financiers** (Qonto, Kyriba, PennyLane)
- **Assurance** (Alan, Wakam, hellosafe)
- **Énergie & Utilities** (Patch, Watershed, Electra, Sicame)

Dust est une plateforme permettant de créer des agents IA en quelques minutes, connectés aux données de votre entreprise et basés par les meilleurs modèles d'IA. Ces agents comprennent le contexte métier de chaque utilisateur, automatisent les tâches répétitives et améliorent la productivité des équipes en facilitant l'accès à l'information à travers les différents outils de l'entreprise (Slack, Notion, Google Drive, GitHub).

Avec plus de 1000 clients comme Doctolib, Alan ou Photogram, Dust transforme la façon dont le travail s'accomplit.



New agent

Instructions

Name & description

@analyst

Your self-service analytics tool, which can write and execute SQL queries.

Model

Claude 3.7 Sonnet

Tools

Include data ☒

Save

### CAS D'USAGE

Dust automatise les workflows sales : synthèses de comptes, emails ciblés, réponses instantanées aux RFP via documentation interne/externe, et analyse d'appels pour extraire insights produits et objections. Alan et Payfit ont ainsi obtenu +20% de productivité commerciale.

Mais Sales n'est qu'un exemple - Dust s'applique à toutes les équipes (Customer Support, Marketing, Engineering, Data, Legal, IT, etc.) avec la même logique : transformer la connaissance dispersée en agents IA spécialisés pour accélérer chaque métier.

# emvista

## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2023

 Montpellier

 [www.emvista.com](http://www.emvista.com)

 Employés : 8

 Catégorie : Process & Workflow Automation

## CLIENTS

Défense & sûreté, Banque & conformité,  
Transport & logistique, Énergie & infrastructures  
critiques, Assurance & gestion des risques



DOXALLIA



## Proposition de valeur

**La solution de confiance pour une intelligence stratégique souveraine**

Emvista a conçu et développé une technologie souveraine et 100% propriétaire de structuration de l'information textuelle, fondée sur plus de 8 ans de recherche en IA.

Sa solution de veille stratégique Prevyo Events permet d'identifier, de qualifier et d'analyser en temps réel les événements critiques issus de sources de données ouvertes ou fermées.

Emvista est labellisée Hi France, reconnaissance de sa solidité technologique et de son potentiel de croissance.



## CAS D'USAGE

Prevyo Events détecte automatiquement plus de **400 types d'événements** et restitue **100% du contexte**, sans hallucination.

### 1. Surveillance des sources ouvertes (OSINT)

- Détection automatique des événements issus de : presse, réseaux sociaux, flux RSS, forums, sources ouvertes
- **Événements détectés** : incidents, attaques, catastrophes naturelles, épidémies, opérations, signaux faibles, ...

### 2. Exploitation des sources internes (CSINT)

- Détection automatique des événements issus d'analyse de rapports d'accidentologie
- **Événements détectés** : accidents, pannes de machines, interventions, ....

# FIFTY

## CARTE D'IDENTITÉ

-  Lancé en : 2018
-  Saint Mandé
-  <https://www.fifty.do/fr/momentum>
-  Employés : 10
-  Catégorie : Digital Learning

## CLIENTS



## Proposition de valeur

Fondée en 2018, Fifty accompagne les grandes entreprises dans la transformation durable des pratiques managériales, en reliant formation, mise en pratique et impact terrain.

C'est dans cette continuité qu'a été conçu **Momentum**, une solution de digital coaching augmentée par l'IA, dédiée aux managers confrontés à des situations humaines complexes : feedbacks délicats, tensions d'équipe, décisions sensibles ou conversations à risque.

Momentum apporte un soutien concret **au moment où les managers en ont réellement besoin**, directement dans leur environnement de travail.

**MOMENTUM**  
**Vos managers sont uniques,  
 leur formation aussi**

Momentum : La solution IA hyper personnalisée  
 pour développer vos managers directement dans   & 

## CAS D'USAGE

### Contexte

À la suite des entretiens annuels, plusieurs managers expriment un malaise face aux feedbacks de performance à conduire. Les messages sont parfois évités ou mal formulés, fragilisant la relation managériale et l'engagement des collaborateurs.

### Usage de Momentum

Avant un échange sensible, le manager utilise Momentum pour :

- prendre du recul sur la situation,
- s'entraîner dans un cadre sécurisé,
- ajuster sa posture et son discours,
- préparer une action concrète et un suivi adapté.

### Résultats observés

Les échanges gagnent en qualité, les collaborateurs comprennent mieux les attentes, et les plans d'action sont davantage appropriés et mis en œuvre.

Momentum agit comme un **soutien managérial du quotidien**, favorisant des relations plus claires, plus équilibrées et plus responsables au service de la performance collective.



## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2019

 Toulouse

 [www.merciyanis.com](http://www.merciyanis.com)

 Employés : 23

 Catégorie : Office Services

## CLIENTS

Grandes Entreprises, ETI et entreprises de Facility Management (Propreté, Maintenance).



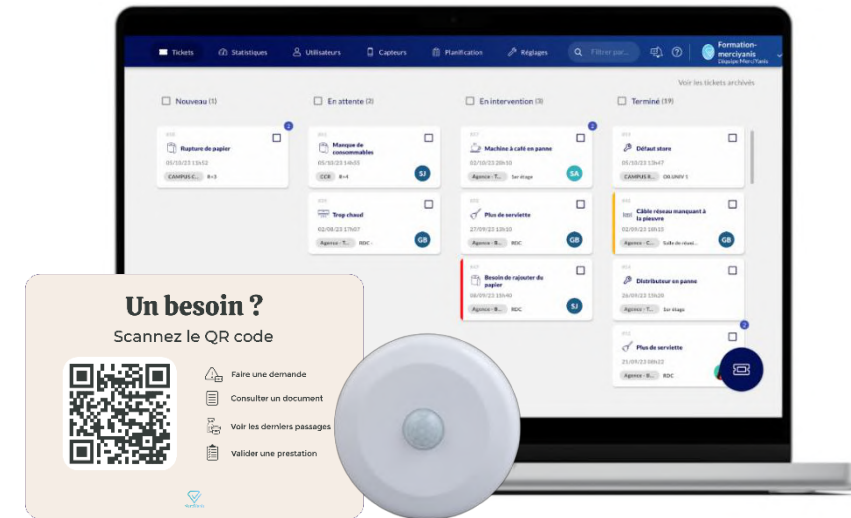
## Proposition de valeur

### Transformez vos bureaux en Smart Workplace avec MerciYanis

MerciYanis est la plateforme tout-en-un qui digitalise la gestion de l'environnement de travail, de la propreté et de la maintenance.

Elle permet de piloter les opérations dans une interface unique, en s'appuyant sur des capteurs IoT et des données en temps réel.

La plateforme centralise les informations, déclenche automatiquement les bonnes interventions et offre aux équipes une vision claire et partagée pour rendre les bureaux plus efficaces, durables et agréables à vivre.



## CAS D'USAGE

- **Gestion des incidents** signalés par QR codes puis gérés depuis un module de ticketing simple et intuitif
- **Mesure de l'occupation** des open spaces et des salles de réunion grâce à des capteurs IoT
- **Pilotage de la température** des salles serveurs en temps réel grâce à des capteurs IoT
- **Suivi de la propreté** par le pointage des agents via badgeuses ou QR codes
- **+15 autres cas d'usage**



## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2018

 Levallois-Perret

 <https://swizi.io/>

 Employés : 30

 Catégorie : Hybrid Workspaces

## CLIENTS

### Types de clients



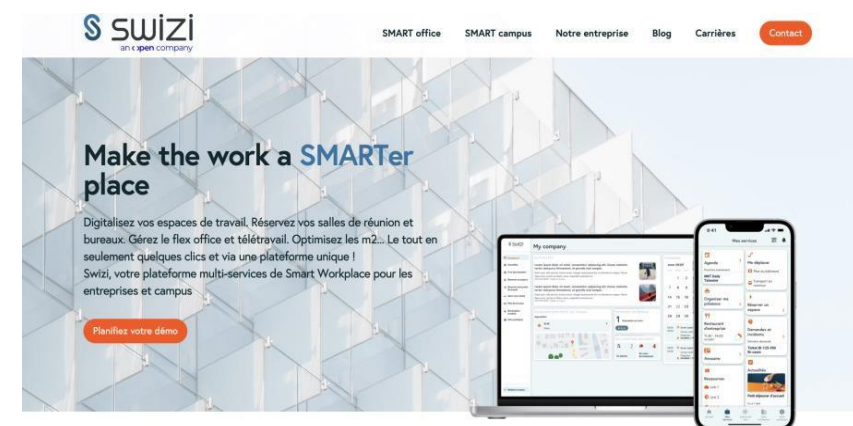
## Proposition de valeur

Swizi est une solution SaaS dédiée aux Smart Workplaces et au marché du Tenant Software Experience.

Plateforme servicielle multi-device, elle offre aux organisations une solution pour interagir efficacement avec leurs environnements professionnels et accéder au bouquet de services de l'entreprise via une expérience digitale unifiée incomparable.

Sa profondeur fonctionnelle couplée aux environnements Smart Building permet de piloter en temps réel l'ensemble des activités Workplace.

#SmartWorkplace #SmartBuilding #EmployeeExperience

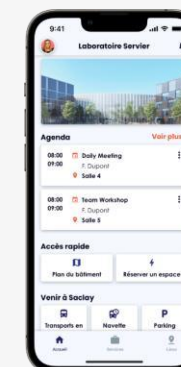


## CAS D'USAGE

- Inauguré le 14 février 2023, le nouveau siège de la RCD regroupe des équipes historiquement sur 4 sites; des locaux innovants, offrant des espaces adaptés aux nouveaux modes de travail et l'accès à de nombreux services, visant à favoriser le retour au bureau des collaborateurs et garantir le bien-être au travail.
- **L'enjeu majeur : améliorer la collaboration au sein des équipes et entre les métiers.**

### Principales fonctionnalités déployées

- Module Transfert
- Communication chaude et froide
- Localisation indoor et guidage
- Disponibilité des espaces, réservations et NoShow
- Ticketing et intégration aux outils de FM
- Intégration au jumeau numérique TEIA
- Gestion de l'affluence sur le parking, le restaurant et à l'auditorium
- Bouquet de services : Facility Management (CARL), Conciergerie (Vinci), Restauration (Sogeres/Toqla), Monétique (MoneyWeb), Covoiturage, Vélo, Intranet, apps internes...



*Smile! la plateforme pour accompagner le collaborateur dès le déménagement puis dans son quotidien pour interagir avec les locaux et accéder aux services.*





## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2022

 Nice

 <https://epseed.com/>

 Employés : 4

 Catégorie : Identity & Access Management

## CLIENTS

PME qui font du télétravail ou du BYOD, indépendants voulant protéger leurs documents professionnels, écoles dans l'enseignement supérieur devant garantir la validité de leurs diplômes



## Proposition de valeur

EPSEED a vu le jour en 2022, fondée par un groupe d'étudiants ayant survécu au travail à distance durant la crise du COVID.

EPSEED est une entreprise française spécialisée dans le développement de solutions innovantes pour le télétravail. Nous accompagnons les TPE, PME et grands groupes dans la mise en place d'environnements de travail à distance performants, sécurisés et améliorés, grâce à des solutions simples à déployer et à utiliser.



## CAS D'USAGE

Epitech est une école d'informatique qui forme des ingénieurs. Les étudiants doivent passer des examens sur leur ordinateur personnel. Actuellement, l'école transmet les sujets au format papier, et les étudiants réalisent leur code sur leur propre machine. Pendant l'examen, l'accès à Internet est coupé, puis réactivé au moment de rendre le travail.

**Problématique :** L'école ne peut pas fournir des ordinateurs vierges à tous les étudiants. Chaque étudiant utilise son propre environnement, ce qui ouvre la porte à la triche (logiciels cachés, accès à des ressources externes). L'accès à Internet est vérifié au début de l'examen, mais les étudiants peuvent facilement le réactiver.

**Solution proposée :** Notre solution repose sur un boîtier sécurisé qui contient la session d'examen avec le sujet déjà disponible. Applique les règles définies par l'école (ex. : interdiction de certains sites ou coupure totale d'Internet). Assure un ramassage automatique des rendus, transférés directement sur les serveurs de l'école.

**Avantages :** Les étudiants ne peuvent pas utiliser d'outils externes ni accéder à des logiciels en ligne. Ils sont obligés d'utiliser uniquement les outils présents dans la session d'examen. Cela garantit le bon déroulement des épreuves et l'intégrité du diplôme délivré par l'école.



## CARTE D'IDENTITÉ

 Lancé en : 2022

 Toulouse

 <https://www.skyted.io>

 Employés : 20

 Catégorie : Innovative Devices

## CLIENTS

Travailleurs hybrides, salariés en mobilité ou en bureaux manipulant des informations sensibles.



## Proposition de valeur

Skyted est une startup deeptech issue de l'industrie aéronautique, soutenue par Airbus Développement, ESA, ONERA. Nous avons développé le premier casque silencieux au monde, permettant à chacun de parler librement dans n'importe quel environnement tout en restant totalement inaudible pour les personnes autour.

Nos solutions répondent à des enjeux majeurs de pollution sonore, de confidentialité et de productivité dans quatre secteurs clés : la mobilité, les open-spaces, le contre-espionnage et les agents vocaux basés sur l'IA. La solution Sound Bubble complète cette approche en indiquant le degré de confidentialité de l'utilisateur. Elle guide chaque appel pour garantir un usage optimal du Skyted 320.



## CAS D'USAGE



Dassault Aviation avait besoin d'un moyen fiable pour réaliser des check-lists pré-vol à la voix dans des environnements extrêmement bruyants. Avec le Skyted 320 associé à la technologie de speech-to-text d'Airudit, chaque point a été dicté et compris sans erreur, y compris avec un Rafale à proximité. Malgré le bruit intense, la captation de la voix est restée claire et la transmission des informations parfaitement assurée, démontrant l'efficacité de la solution en contexte aéronautique.

# 30' INSIDE : les éditions précédentes



#1

## Productivity



aster



wats

#2

## Green IT

greenmetrics

verdict  
today for tomorrow

rzilient

#3

## Team Collaboration

atolia

YUANA  
BRIDGING PEOPLE AND PROJECTS

ubikey

#4

## Metaverse

APTERO

Teemew

#5

## Green Way of Work

Aktio

mão boa  
#proudtoimpact

bluedigo

#6

## Répondre aux enjeux du travail hybride

deskare

kactus

randomcoffee

#7

## Process & Workflow Automation

elqano

PRISME.AI

KONVERSO

#8

## Améliorer l'engagement des collaborateurs

civitime

FIFTY

#9

## Développement des compétences

TEACH  
UPLEARNING  
BOOST

#10

## Améliorer la productivité grâce à l'IA

WITIVIO

hubi.ai

#11

## Performance & dé-carbonisation des entreprises

sopht

elow

# 30'inside

du radar Digital Workplace



# Annexes : Qui sommes nous ?





# Equipe Radar Digital Workplace



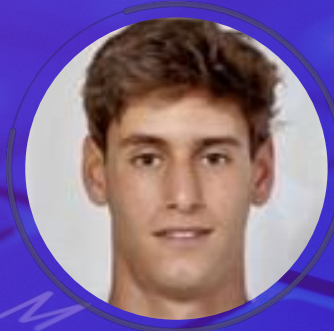
## TOPIC LEADER



**AGAR Léna**  
Consultante  
lena.agar@wavestone.com



**BACQUART Maxence**  
Consultant  
maxence.bacquart@wavestone.com



**BEN ABDELGHENI Youssef**  
Consultant  
youssef.ben-abdelgheni@wavestone.com



**BOMPART Morgane**  
Analyste  
morgane.bompart@wavestone.com



**JOVANOVIC Luka**  
Consultant  
luka.jovanovic@wavestone.com



**PELERIN Antoine**  
Analyste  
antoine.pelerin@wavestone.com



# Wavestone, un cabinet de conseil international...

  
**5 géographies clés**

France, Allemagne, Suisse,  
Royaume-Uni et Etats-Unis

  
**944 M€**

de chiffre d'affaires

  
**6 000**

collaborateurs

  
**360°**

une proposition de valeur holistique,  
alliant expertises sectorielles,  
technologiques et compétences  
transverses



... qui se distingue parmi les grands acteurs du conseil mondial



## ADN européen

de nos débuts en France et en Allemagne  
à une expansion mondiale



## Indépendant

nous plaçons l'intérêt de nos clients  
au cœur de nos décisions



## Côté en Bourse

depuis 2000, nous adhérons à des  
standards élevés de transparence,  
de gouvernance, de durabilité et  
d'éthique



## Business + Technologie

nous combinons technologie de pointe  
et connaissances sectorielles  
approfondies



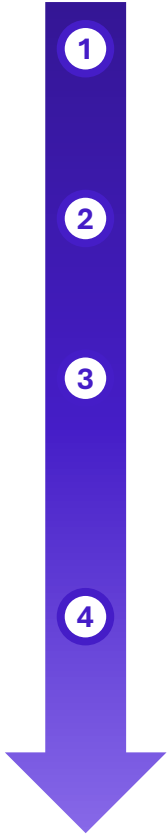
# Annexes : Méthodologie





# Méthodologie

## L'ambition Wavestone quant à la réalisation d'un radar Shake Up\* :

- 
- 1 / **Définition du périmètre du radar** : le lancement d'un radar Shake Up se fait en adéquation avec les sujets d'actualités, et avec les secteurs d'activités ou cas d'usages au cœur des préoccupations de nos clients.
  - 2 / **Recherche et collecte des données** : pour déceler les startups les plus pertinentes, nous basons sur les publications d'articles, rencontres lors d'évènements ou lors d'appels à projets.
  - 3 / **Structuration du radar et analyse des données** : le radar est constitué de startups au croisement entre métier et technologie, qui proposent des solutions résolument innovantes et répondent aux défis et tendances actuelles. La structuration et les analyses se font toujours sous des critères définis, afin d'assurer la qualité des analyses.
  - 4 / **Rédaction du radar et publication** : le radar formalise sous forme de publication via le template Wavestone les informations récoltées lors de la phase d'étude/collecte. Chaque radar est soumis à une revue officielle avec les experts de business units et communication, avant toute publication.

### Les critères « gage de qualité » qui caractérisent les radars Shake Up :

- Le radar se doit d'échanger avec les startups avant de les inclure dans son radar (a minima par mail, au mieux par le biais d'un échange téléphonique ou physique). Le but étant de confirmer les infos de la startup (son secteur / CA / Levée de fonds ...). Cette étape du contact terrain a également vocation à détecter les tendances captées par les startups dans leur écosystème.
- Le sourcing des radars se fait via des critères définis, et dépendants de chacun des radars Shake Up. A minima, **les entreprises sont toutes des startups françaises, qui n'excèdent pas 50 collaborateurs et qui offrent un service innovant.**

# Méthodologie : un radar construit grâce à une veille permanente et la rencontre des startups



Grâce à une veille soutenue et à un modèle expérimental, nous avons pu affiner en continu la pertinence des propositions d'usage offertes par les startups actuelles.

- Le cadrage des startups a suivi quatre phases séquentielles :

01

## Cadrage & Définition

Identification et priorisation des challenges de la Digital Workplace



02

## Sourcing de startups

Cadrage et fiabilisation des sources.



03

## Qualification

Validation sur la base des critères d'éligibilité du Radar. Identification de la pertinence business et technique de la proposition de valeur.



04

## Sélection

Sélection des startups. Répartition des startups selon le cas d'usage adressé.



**SHAKE UP**  
by WAVESTONE

*Cette méthodologie nous provient de notre asset Shake Up, contribuant à la veille de l'écosystème startups et à la publication des radars. Son ambition étant d'apporter plus de valeurs à nos clients en identifiant les tendances du marché et en se forgeant des convictions sur les solutions de demain.*



